

Workshop

Haltung!

Spannung und Konflikte konstruktiv nutzen



Krankenstand, Burn-out, Reibungsverluste, Mobbingfälle, Fluktuation – wie erschreckend viel Ressourcen, Zeit und Geld werden durch Konflikte im Unternehmen verbrannt, wie die KPMG Konfliktkostenstudie zeigt. Welche Spannungsfelder sind in Betrieben typisch? Sind sie unvermeidbar? Wir beleuchten, welche Möglichkeiten existieren, mit diesen Spannungsfeldern umzugehen und welche Konsequenzen es für Sie als Führungskraft hat.

Problem

Die Menschen scheinen in der Post-Corona-Zeit schneller gereizt zu sein. Konflikte treten häufiger und vehementer auf und stören betriebliche Abläufe.



Lösung

Eine wertorientierte Führung erleichtert das Verständnis von Ziel- und Haltungskonflikten. Damit gelingt es, aus einem dysfunktionalen Gegeneinander in einen konstruktiven Umgang zu wechseln.

Modulinhalt

Impuls „Zielkonflikte zwischen Führungskräften und Belegschaft“
Führen im Spannungsverhältnis Situation – Team – Organisation – Unternehmenskultur - Werteverständnis
Reflexion über Stakeholder und deren Werte
Konflikte als Indikator nutzen
Das Wertequadrat zur Konfliktanalyse nutzen
Mittel vs. Zweck – was ist der Mensch im Unternehmen?
Resilienz einer Führungskraft
Selbstreflexion bei Werte-Dilemmata
(Change it – love it – or leave it!)

Das Modul ist als 6 stündiger Workshop für Führungskräfte (max. 6 Personen) konzipiert, inkl. Briefing vorab und Ergebnis-Dokumentation als Manual.

Über Uns

Kommunikation ist das A&O. Deshalb begleitet unsere Agentur mit einer kommunikativen Perspektive seit Jahren Organisationsentwicklungen und Change-Prozesse. Aus den Erfahrungen sind diese Trainingsmodule entstanden. Die Module werden von Dr. Oliver Schillings (AO Profil) und Stephan Teuber (Loquenz Unternehmensberatung) durchgeführt.



Jetzt anmelden unter:

kontakt@aopr.de
Sie haben Fragen? Melden Sie sich unter 02202 987 99-30.

AO Profil GmbH
Schloßstraße 86
51429 Bergisch Gladbach
www.aoprofil.de

Preis
3.625,00€

Workshop

Am Anfang stand eine gemeinsame Neugierde:

Wie können Führungspersonen ihre Werte und Überzeugungen so in ein Unternehmen einbringen, dass die Organisation inklusive aller Mitarbeiter und Stakeholder davon profitiert?

Stephan Teuber und Dr. Oliver Schillings arbeiten seit mehreren Jahren – mit wachsender Begeisterung und stetig zunehmenden Synergieeffekten – im Bereich der Wertorientierten Führung zusammen. Daraus sind ein Arbeitskreis „Wertorientierte Führung“ beim Bund Katholischer Unternehmen und eine Vorlesung für den Masterstudiengang der International School of Management (ISM) entstanden.

Die besondere Stärke ist die Kombination der beiden Sichtweisen und Expertisen: Organisationsentwicklung plus Kommunikation – und mehr und mehr plus X! Denn zu häufig enden Changeprozesse in bunten Plakaten und theoretischen Lösungskonzepten. Teuber und Schillings kombinieren Entwicklungsimpulse mit Umsetzungsstrategien, so dass die Unternehmen und Menschen nachhaltig und langfristig davon profitieren.

Erprobt ist dies in verschiedenen Branchen und unterschiedlichen Firmengrößen – vom Familienbaubetrieb über mittelständische Maschinenbauer bis hin zu Betrieben der öffentlichen Hand. Verstärkt gehören dazu die Ansätze der Positiven Psychologie, deren Fokus auf der Frage liegt, wie sich das Leben lebenswerter gestalten lässt. Eine Herangehensweise, die im unternehmerischen Umfeld neue Chancen für die Führung und das Miteinander bietet.

Deshalb passt der römische Gott Janus als Gott des Endes und des Anfangs. Er ist ein Symbol für Dualität und ein Mittler zwischen Himmel und Erde.

„Wir wollen nicht über Change reden, sondern den Prozess mit Kommunikation gestalten.“

Stephan Teuber & Dr. Oliver Schillings



Jetzt anmelden unter:

kontakt@aopr.de

Sie haben Fragen? Melden Sie sich unter 02202 987 99-30.

AO Profil GmbH

Schloßstraße 86

51429 Bergisch Gladbach

www.aoprofil.de