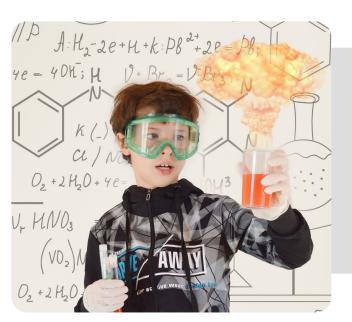
### Workshop

# Aus Fehlern besser lernen-Instrumente für eine Innovationskultur



Markt und Wettbewerb verändern sich rasant und fortlaufend! Um erfolgreich zu bestehen, sind Unternehmen gefordert, auf diese Veränderungen zu reagieren, ihnen proaktiv zu begenen und sich immer weiter zu entwickeln. Das können neue Produkte oder Dienstleistungen ebenso sein wie neue Vertriebswege. Wie lässt sich gezielt die Innovationskraft im Unternehmen erhöhen?

Wie können das Wissen und die Erfahrung der Mitarbeiter besser genutzt werden?

Entwickeln und stärken Sie die Fehlerkultur im Unternehmen. Eine wertorientierte Führung hilft, die Talente in der Belegschaft zu aktivieren.

# **Problem**

Innovation wanted?!
Viele Unternehmen sind gefangen
zwischen Effizienzfokussierung,
gewohnten Routinen und
Risikominimierung für den
Einzelnen ("cover my back").



## Lösung

Mit einer talentorientierten Führung schaffen Sie eine neue Fehlerkultur. So können das Potenzial jedes Einzelnen genutzt und Effizienz und Kreativität in ein optimales Verhältnis gebracht werden

#### Modulinhalt

an?

Impuls "Produkt = Innovation + Qualität"
Kreativität und Effizienz im Team
Agilität als "Role Model"?
Voraussetzung für einen neuen Umgang mit Fehlern
Destruktive vs. Konstruktive Fehlerkultur
Transfer in den unternehmerischen Alltag:
Design Thinking, Zukunfts-Werkstatt und andere Modelle
Neue Situationen besser meistern:
Warum Werte mit Stabilität helfen
Kundenzufriedenheit als Qualitätstreiber (KANO)
Mut zum Fragment. Wo fangen Innovation und Veränderung

Das Modul ist als 6-stündiger Workshop für Führungskräfte und Mitarbeiter (max. 8 Personen) konzipiert, inkl. Briefing vorab und Ergebnis-Dokumentation als Manual.

#### Über Uns

Kommunikation ist das A&O.
Deshalb begleitet unsere Agentur mit
einer kommunikativen Perspektive seit
Jahren Organisationsentwicklungen
und Change-Prozesse.
Aus den Erfahrungen sind diese
Trainingsmodule entstanden.
Die Module werden von
Dr. Oliver Schillings (AO Profil) und
Stephan Teuber (Loquenz
Unternehmensberatung) durchgeführt.





#### Jetzt anmelden unter

kontakt@aopr.de Sie haben Fragen? Melden Sie sich unter 02202 987 99-30 AO Profil GmbH Schloßstraße 86 51429 Bergisch Gladbach www.aoprofil.de

Preis **3.750.00 €** 

### Workshop

Am Anfang stand eine gemeinsame Neugierde:

Wie können Führungspersonen ihre Werte und Überzeugungen so in ein Unternehmen einbringen, dass die Organisation inklusive aller Mitarbeiter und Stakeholder davon profitiert?

Stephan Teuber und Dr. Oliver Schillings arbeiten seit mehreren Jahren – mit wachsender Begeisterung und stetig zunehmenden Synergieeffekten – im Bereich der Wertorientierten Führung zusammen. Daraus sind ein Arbeitskreis "Wertorientierte Führung" beim Bund Katholischer Unternehmen und eine Vorlesung für den Masterstudiengang der International School of Management (ISM) entstanden.

Die besondere Stärke ist die Kombination der beiden Sichtweisen und Expertisen: Organisationsentwicklung plus Kommunikation – und mehr und mehr plus X! Denn zu häufig enden Changeprozesse in bunten Plakaten und theoretischen Lösungskonzepten. Teuber und Schillings kombinieren Entwicklungsimpulse mit Umsetzungsstrategien, so dass die Unternehmen und Menschen nachhaltig und langfristig davon profitieren.

Erprobt ist dies in verschiedenen Branchen und unterschiedlichen Firmengrößen – vom Familienbaubetrieb über mittelständische Maschinenbauer bis hin zu Betrieben der öffentlichen Hand. Verstärkt gehören dazu die Ansätze der Positiven Psychologie, deren Fokus auf der Frage liegt, wie sich das Leben lebenswerter gestalten lässt. Eine Herangehensweise, die im unternehmerischen Umfeld neue Chancen für die Führung und das Miteinander bietet.

Deshalb passt der römische Gott Janus als Gott des Endes und des Anfangs. Er ist ein Symbol für Dualität und ein Mittler zwischen Himmel und Erde.

"Wir wollen nicht über Change reden, sondern den Prozess mit Kommunikation gestalten."

Stephan Teuber & Dr. Olíver Schillings

