

Workshop

Positive Leadership: Mit Talenten zur Exzellenz führen



Die Orientierung an Benchmarks hilft, Schwächen zu erkennen. So können Unternehmen gegen Risiken auf Seiten der Mitarbeiter und Führungskräfte abgesichert werden. Durch Benchmarking wird auf jeden Fall ein sicherer Durchschnitt erreicht. Soll Exzellenz entstehen, dann reicht das Abbauen von Schwächen nicht mehr aus. Höchstleistung kann nur entstehen, wenn alle Beteiligten sich im Sinne des Unternehmenszieles engagiert einbringen. Die Nutzung der individuellen Stärken ist dafür unabdingbar. Sie als Geschäftsführer, Inhaber und Führungskraft stehen in der Verantwortung, die Rahmenbedingungen so zu setzen und zu steuern, dass die Mitarbeiterinnen und Führungskräfte ihre persönlichen Stärken möglichst leichtgängig einbringen können. Höchstleistung in den Produkten, Services und auch Ergebnissen ist daraus die logische Folge.

Problem

Der Vergleich mit dem relevanten Wettbewerb richtet den Fokus häufig auf die Schwächen der Organisation. Umfangreiche Aktivitäten im Stile eines „Reparaturbetriebes“ sind die Folge. Mitarbeiter und Führungskraft investieren Zeit, um die Defizite auszubügeln.



Lösung

Stärkenorientierung ist die Voraussetzung für Höchstleistung. Wir zeigen, wie Sie die individuellen Stärken Ihrer Mitarbeiterschaft thematisieren, analysieren und mit dem Fokus auf das Unternehmensziel entwickeln. Dadurch entsteht eine sich selbstverstärkende Spirale hin zur Exzellenz in der Organisation und Zusammenarbeit, das zusätzliche Talente anzieht.

Modulinhalt

Impuls „Positive Leadership“ – Beitrag der Positiven Psychologie zu Führung und Zusammenarbeit
Wie kann ich individuelle Stärken entdecken und entfalten (PERMA-Modell von Seligman)
Wie kann ich stärkenorientierte Teams entwickeln (PERMA in Teams)
Wie verankere ich Stärkenorientierung dauerhaft in meiner Unternehmenskultur (PERMA als Teil der Unternehmensidentität)
Was muss ich tun, um meine Organisation bei der Einführung von PERMA nicht zu überfordern?
Mein PERMA als Inhaber, Geschäftsführung, leitende Führungskraft
Transfer: Entwicklung von Ideen für Umsetzungsprojekte

Das Modul ist als 8-stündiger Workshop für Mitglieder der Geschäftsführung (max. 4 Personen) konzipiert inkl. Briefing vorab und Ergebnis-Dokumentation als Manual.

Über Uns

Kommunikation ist das A&O. Deshalb begleitet unsere Agentur mit einer kommunikativen Perspektive seit Jahren Organisationsentwicklungen und Change-Prozesse. Aus den Erfahrungen sind diese Trainingsmodule entstanden. Die Module werden von Dr. Oliver Schillings (AO Profil) und Stephan Teuber (Loquenz Unternehmensberatung) durchgeführt.



Jetzt anmelden unter:

kontakt@aopr.de
Sie haben Fragen? Melden Sie sich unter 02202 987 99-30.

AO Profil GmbH
Schloßstraße 86
51429 Bergisch Gladbach
www.aoprofil.de

Preis
0.000,00€

Workshop

Am Anfang stand eine gemeinsame Neugierde:

Wie können Führungspersonen ihre Werte und Überzeugungen so in ein Unternehmen einbringen, dass die Organisation inklusive aller Mitarbeiter und Stakeholder davon profitiert?

Stephan Teuber und Dr. Oliver Schillings arbeiten seit mehreren Jahren – mit wachsender Begeisterung und stetig zunehmenden Synergieeffekten – im Bereich der Wertorientierten Führung zusammen. Daraus sind ein Arbeitskreis „Wertorientierte Führung“ beim Bund Katholischer Unternehmen und eine Vorlesung für den Masterstudiengang der International School of Management (ISM) entstanden.

Die besondere Stärke ist die Kombination der beiden Sichtweisen und Expertisen: Organisationsentwicklung plus Kommunikation – und mehr und mehr plus X! Denn zu häufig enden Changeprozesse in bunten Plakaten und theoretischen Lösungskonzepten. Teuber und Schillings kombinieren Entwicklungsimpulse mit Umsetzungsstrategien, so dass die Unternehmen und Menschen nachhaltig und langfristig davon profitieren.

Erprobt ist dies in verschiedenen Branchen und unterschiedlichen Firmengrößen – vom Familienbaubetrieb über mittelständische Maschinenbauer bis hin zu Betrieben der öffentlichen Hand. Verstärkt gehören dazu die Ansätze der Positiven Psychologie, deren Fokus auf der Frage liegt, wie sich das Leben lebenswerter gestalten lässt. Eine Herangehensweise, die im unternehmerischen Umfeld neue Chancen für die Führung und das Miteinander bietet.

Deshalb passt der römische Gott Janus als Gott des Endes und des Anfangs. Er ist ein Symbol für Dualität und ein Mittler zwischen Himmel und Erde.

„Wir wollen nicht über Change reden, sondern den Prozess mit Kommunikation gestalten.“

Stephan Teuber & Dr. Oliver Schillings



Jetzt anmelden unter:

kontakt@aopr.de

Sie haben Fragen? Melden Sie sich unter 02202 987 99-30.

AO Profil GmbH

Schloßstraße 86

51429 Bergisch Gladbach

www.aoprofil.de